

関東三菱自動車販売株式会社 行動計画【2】

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2016年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題

課題1：男女の勤続年数は大差見られないが、管理職に占める女性の割合が低い

課題2：女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。（女性の割合が少ない）

課題3：管理職を目指す女性が少ない（機会が少ない）

3. 目標

目標：管理職に占める女性割合を3%以上にする

（2016年3月現在 1.5%）

4. 取組内容

取組1：女性社員が少ない部署等に女性を積極的に配置する

- 2016年10月～男女の配置で偏りがある部署の洗い出しを始める
- 2017年3月～女性が少ない部署に女性を配属するうえでの課題点を分析
- 2018年4月～実際に配置を実施し、定期的なフォローアップを実施

取組2：女性社員を対象にしたロールモデル講話（先輩社員に自分キャリアを語ってもらう）の実施

- 2016年4月～ロールモデル講話者の人物を選定し、講話内容の調整を行う
- 2016年10月～講話内容をもとに管理職になる為の意識付けを行う研修の開発
- 2017年4月～定期的に講話を含めた研修を実施する

取組3：女性を含めた管理職候補者に対する研修の実施

- 2016年6月～研修内容のブラッシュアップ
- 2016年8月～候補者の人選
- 2016年11月～研修実施