

求職活動等を行う皆さまへ

東日本三菱自動車販売株式会社
代表取締役社長 大平 容禄

当社では、採用活動の過程において生じ得る求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の行為を決して許容せず、これらの行為を行ってはならないことを全従業員に周知しています。求職者等の皆さまが安心して説明会や面談、選考その他の求職活動等に参加できるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠・出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

1. 当社の基本方針

- (1) 当社の役員及び従業員は、求職活動等におけるセクシュアルハラスメントその他求職者などの尊厳を傷つける言動を行いません
- (2) 求職者等が性的な言動その他不適切な言動を拒否したこと、相談したこと又は事実確認に協力したことを理由として、選考その他において不利益に取り扱いません。
- (3) 相談があった場合は、事実関係を迅速かつ正確に確認し、相談者への配慮、行為者への適切な措置及び再発防止を行います。事実が確認できなかった場合も必要な再発防止策を検討します。
- (4) 相談者、行為者、協力者その他関係者のプライバシーを、調査及び安全確保に必要な範囲を除き、適切に保護します。

2. 面談・面接、企業訪問に関するルール

- (1) 面談・面接時間：原則として 9：30～18：30 の間に実施します。
ただし、採用活動上やむを得ない事情がある場合には、この限りではありません。
- (2) 実施場所：原則として社内会議室、ショールーム等、会社施設内といたします。
ただし、説明会や面談、企業合同イベント等その他採用活動上必要な場合には、会社が指定又は承認した場所で実施します。
- (3) 実施体制：面談や面接、その他求職者等と直接接する機会については、複数の者で対応、又は第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、求職者等が安心して参加できる体制及び環境を確保します。
ただし、一人で対応する必要がある場合は、会社の事前承認を得て、日時・場所・目的を記録し、開放的な環境又は会社管理のオンライン環境で行います。私的な場所又は採用活動と関係のない場所での面談は行いません。
- (4) 連絡手段：求職者等との連絡は、会社が指定又は管理する連絡手段を使用いたします。
当社が使用する連絡手段は、会社のメールアドレス、会社が管理する電話番号及び採用活動用として会社が管理する LINE その他の連絡ツールとします。

3. 相談窓口について

- (1) 当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動その他ハラスメントに該当するおそれのある言動を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。
- (2) ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平かつ適切に対応します。
- (3) また、相談したこと、事実確認への協力その他ハラスメントに関する申出を行ったことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。
安心してご相談ください。

* 当社相談窓口

窓口担当者：人事部 部長、人事部 担当部長

メールアドレス：jinji_soudan@east.mitsubishi-motor-sales.com
